



Comune di Corleone

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Illustrazione dei contenuti più strettamente di merito delle scelte negoziali decentrate

Il presente accordo disciplina per l'anno 2008 l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 come successivamente modificato nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente. Esso si applica a tutti i dipendenti del Comune di Corleone con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato e conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo accordo decentrato.

All'attuazione delle finalità di cui al presente accordo vengono destinate le risorse di cui all'art. 15 del C.C.N.L. individuate con deliberazione della giunta comunale n. 227 del 28 agosto 2008 e determinate in € 315.738,41 e successivamente impegnate per la parte residuale con atto del responsabile del I settore n. 1125 del 5 settembre 2008. Tale somma risulta così suddivisa: € 295.738,41 in favore del personale a tempo indeterminato; € 20.000,00 in favore del personale a tempo determinato.

Con la deliberazione n. 227 del 28 agosto 2008 sono state formulate dal competente organo di direzione politica dell'ente al presidente della delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive per la ripartizione del fondo tra gli istituti contrattuali disciplinati dall'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999 e successive modificazioni:

→ Fissare la percentuale prevista per l'indennità di responsabilità di servizio e di procedimento amministrativo al 4% della capienza complessiva del fondo con esclusione delle voci destinate alla incentivazione del personale di vigilanza, per attività di rilevazione per conto dell'ISTAT, per attività di progettazione, per la notificazione degli atti di altre amministrazioni e per attività finalizzate al recupero di evasione ICI;

→ Destinare una quota non inferiore al 20% all'istituto di cui all'art. 17, comma 2 lettera a) del CCNL 1998/2001 come successivamente modificato (produttività), di cui la misura del 30% deve essere assicurata per incentivare gli obiettivi prioritari dell'Amministrazione da erogare previa verifica degli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;

→ Destinare alla voce progressioni orizzontali una somma non superiore a quella derivante dai risparmi conseguiti a seguito di collocamento a riposo del personale nell'anno 2008;

→ Destinare la somma di € 20.000,00 al personale assunto con contratto a termine per la corresponsione dell'indennità di reperibilità, di responsabilità di servizio e di tutti gli istituti contrattuali quali maneggio valori, rischio, disagio e festivi etc... vincolando la parte residuale esclusivamente a progetti di interesse dell'Amministrazione.

1. Le scelte che risultano dalla ipotesi di contratto decentrato sottoscritta dalle delegazioni trattanti sono sostanzialmente coerenti con le "direttive politiche" con l'eccezione della quota da destinare all'istituto progressioni orizzontali. Non si è pervenuto ad alcun accordo su tale istituto in quanto le parti sindacali non hanno accettato la proposta di limitare le eventuali progressioni ai risparmi conseguiti a seguito di collocamento a riposo del personale nell'anno 2008 chiedendo ad oltranza progressioni per tutti scaglionate eventualmente nel triennio.

Con l'intento di offrire elementi di apprezzamento in ordine alla coerenza delle predette scelte si allegano le decisioni più significative risultanti dagli incontri con le parti sindacali che incidono sull'utilizzo del fondo 2008 e che vanno a modificare alcune parti del contratto decentrato integrativo.

Il Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali
f.to dott. Vincenzo Mannina